

うるま市人事行政の運営等の状況の公表

人事行政の公正かつ透明な運営を確保するため、職員給与や任用、職員数などの状況を公表します。

1 職員の任用及び職員数に関する状況

(1) 職員の任用に関する状況 (派遣指導主事の異動は含まない)

ア 採用者の状況 (H 20.4.1 ~ H 21.3.31)

区分	主事	技師	消防士	保健師	社会福祉士	計
採用者数	11	6	4	2	1	24

イ 退職者の状況 (平成 20 年度)

(単位：人)

区分	定年	勸奨	普通	その他	計
一般行政職	27	12		1	40
幼稚園教諭職	2	1			3
保育士職	2				2
栄養士職	1				1
消防職			1		1
現業職	3				3
退職者数	35	13	1	1	50

(2) 部門別職員数

(各年4月1日現在 単位：人)

部門	区分	職員数		対前年増減数	増減理由
		H20年	H21年		
福祉関係を除く一般行政	議会	10	10	0	
	総務企画	140	136	△4	主に事務の統廃合による減
	税務	62	60	△2	事務の統廃合による減
	労働	3	3	0	
	農林水産	39	38	△1	事務の統廃合による減
	商工	14	15	1	業務拡充による増
	土木	95	88	△7	主に事務の統廃合による減
	小計	363	350	△13	
福祉関係	民生	130	127	△3	事務の統廃合による減
	衛生	48	50	2	業務の増による増
	小計	178	177	△1	
一般行政部門計		541	527	△14	
教育		219	211	△8	主に事務の統廃合に伴う減
消防		128	127	△1	退職者不補充による減
小計		347	338	△9	
公営企業等	水道	36	37	1	退職者補充による増
	下水道	23	22	△1	事務の統廃合による減
	その他	61	63	2	業務強化に伴う増
	小計	120	122	2	
総合計		1,008	987	△21	※派遣職員は含まない

(3) 年齢別職員構成の状況

(平成 21 年 4 月 1 日現在)

区分	職員数 (人)	構成比 (%)
20歳未満	3	0.3
20歳～23歳	21	2.1
24歳～27歳	50	5.1
28歳～31歳	93	9.4
32歳～35歳	125	12.7
36歳～39歳	106	10.7
40歳～43歳	97	9.8
44歳～47歳	88	8.9
48歳～51歳	74	7.5
52歳～55歳	135	13.7
56歳～59歳	195	19.8
60歳以上	0	0.0
計	987	100.0

(4) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

定員適正化計画 (前期) の年次別進捗状況 (実績) の概要

(各年4月1日現在 単位：人)

部門	区分	H17年	H18年	H19年	H20年	H21年	累計	(参考) 数値目標
		実施開始年	1年目	2年目	3年目	4年目		
全部門	減員		19	47	61	50	177	
	増員		11	13	24	27	75	
	差引		△8	△34	△37	△23	△102	△122
	職員数	1,095	1,087	1,053	1,016	993		973

※ 前期計画期間は、平成 17 年～平成 22 年の 5 年間である。(職員数には、派遣職員を含む。)