

「人がいない」は、本当か？

— 女性・多様な人材を活かす採用戦略 —

求職者は減っていません。

変わったのは、“働き方”と“人の集め方”です。

「人がいないから採用できない」「自社に合う人材はいない」と感じていませんか？

課題を正しく捉え柔軟に変革へ踏み出す企業は、持続的な成長力と高いエンゲージメントを備えた組織へと進化しています。

本セミナーでは、採用できない理由を言語化し、自社に合う人材のを見つけ方や多様な人材の可能性に気づき、明日から変えるべき具体的な一手が見えてくるポイントを分かりやすくお伝えします。

参加特典 /
社労士無料
コンサルティング
(全5回)

※全2回参加
※応募多数の場合は選考

参加無料
会場定員50名
(先着順)

こんな方におすすめ

経営層

人事総務責任者の方

働き方改革や組織変革に興味のある方

女性活躍に興味のある方

開催日

2026. 6/10 (水) ・ 6/15 (月)

※2日間で完了するセミナーです。

前半：6月10日 (水) 13:30～17:00

テーマ：採用できない会社の共通点

- ・「人がいない」は本当か？
- ・採用できない会社の“思い込み”とは
- ・女性・リモート・多様な人材採用の実例

後半：6月15日 (月) 13:30～17:00

テーマ：自社に合う人材採用の始め方

- ・求人広告・採用サイト・SNSなど、媒体ごとの役割と使い分け
- ・自社に合う人材像と訴求ポイントのを見つけ方
- ・明日から実践できる採用設計のつくり方

セミナー講師



小宮 仁至 (こみや ひとし)

ファンシップ株式会社
代表取締役採用コンサルタント
中小企業基盤整備機構 (中小機構) 中小
企業アドバイザー登録専門家

2015年にファンシップ株式会社を那覇市にて創業。
レンジ型採用という独自メソッドを考案し、業種業態問わず600
社以上の採用の相談・解決を行う。どんな中小零細企業でも給与待遇
面には手を加えずに、毎年、50名～100名の採用成功に導く。近年では、各種公的機関からの委託を受け専門家として、主に沖縄県内の中
小企業の採用力向上に注力している。

会場

沖縄産業支援センター 大ホール 102
沖縄県那覇市小禄 1 8 3 1-1)

- 申込時に、会場参加・オンライン参加・アーカイブ配信
視聴のいずれかが選択可能です。
- 会場参加以外の方には、前日までに視聴URLをお送り
いたします。

申込み

下記URLまたはQRコードよりお申込みください。

申込み締切：2026年6月5日(金)

<https://forms.office.com/e/wV6396amNU>

※ 定員になり次第締め切りとなりますので会場視聴希望の方はお早目にお申込みください。

※ やむを得ない事情により、プログラムを変更する場合がございます。



参加特典

社労士による【職場環境整備】の個別サポート (無料)

セミナー受講後のアンケートにてエントリーください。

※上限数に限りあり (希望多数の場合は選考となります)

こんなお悩みはありませんか？

- ・女性の雇用に意欲はあるが、環境整備が整っていない
- ・法改正に基づく社内規定の改正が追いついていない
- ・柔軟な働き方への改革を進めたいが、思うように進まない

そんな企業様へ社会保険労務士が

無料コンサルティング支援を行います。(月1回×5回の支援予定)

本特典へのお申込みは、セミナー終了後のアンケートにて受け付けます。

※ 沖縄県女性の総合就職支援事業の一環で実施されるため、費用はかかりません。

お問合せ先：沖縄県女性の就職総合支援事業 事務局
アデコ株式会社 沖縄支社 (浦添市伊祖4-1-11 パイプラインビル2F)
主催：沖縄県商工労働部雇用政策課

050-3666-6088
ADE.JP.okinawa@jp.adecco.com

採用をご検討中の企業の皆様へ

「女性の就職総合支援事業」活用のご案内

「人が欲しい。でも採用コストや定着が不安」そんな企業様を沖縄県が支援します。女性の採用を、貴社の現場を活性化させる「確かな一手」として検討してみませんか。

求人掲載・採用 無料

意欲が高い人材の紹介

採用後もフォローアップ

事業内容

本事業は、労働力不足の解消と組織のダイバーシティ推進を支援する、沖縄県の公共事業です。就職に不安を抱える女性を対象に、ビジネススキルの習得機会を設け、キャリアカウンセラーが面談を重ねながら、働く準備を整えたうえで企業様をご紹介します。入社前後のギャップを最小限に抑えるため、入社後もフォローアップを実施し、早期離職を防止します。長く働き続けられる、良質な雇用を実現する支援プログラムです。

活用メリット

1

就業意欲が高い人材の確保



本事業の求職者は、面談を通じて就職の目的や働き方への理解を深め、基礎研修の理解度確認等を行っています。

OAスキルに加え、ビジネスコミュニケーションなどの研修を受講した、就業意欲の高い人材をご紹介します。

活用メリット

2

採用コストの削減



求人掲載から採用に至るまで、企業様の費用負担は一切ありません。

求職者募集は年3回（6月・8月・10月）実施しており、継続的な人材確保の手段としてご活用いただけます。採用コストを抑えながら、計画的な人材募集が可能です。

活用メリット

3

定着率向上 & ミスマッチ防止



合同企業説明会を年3回（8月・11月・1月）開催するほか、職場見学バスツアーも実施します（※いずれも任意）。

仕事内容や職場の雰囲気事前に伝えることで、相互に納得感のある出会いにつながります。

採用までの流れ

事業参加
お申込み



求人票登録
(無料)



人材紹介



貴社による
書類選考



面接



採用



事業参加
お申込み

下記フォームまたは右のQRコードよりお申込みください。
お申し込み後、今後の流れについて事務局よりご連絡いたします。

<https://forms.office.com/e/RU5LyL5xHw>

