## 第2次うるま市行政改革大綱実施概要(平成26年度実績)

平成26年度の行政改革の実施状況、効果額、主な取り組みは表1~表3のとおりです。 詳細は、「第2次うるま市行政改革大綱実施計画進行管理表(平成26年度実績)」を参 照下さい。

## 【表1】平成26年度の実施状況(概要)

実施	一部実施	要綱等策定	調査・検討	取組完了	未実施	計
31 件	31 件	7件	7件	1件	0 件	77 件
40.3%	40.3%	9.1%	9.1%	1.2%	0%	100%

## 【表2】効果額 2億9,924万円

平成 26 年度実績値【平成 27 年 5 月末】

		推進項目	金額	備考	
収力	人増加額	Į	2億8,110万円		
内	No.30	市税の収納率向上対策	2億4,956万円	対前年度比	
訳	No.32	市営住宅家賃の収納率の	448 万円	対前年度比	
		向上及び滞納額の縮減			
	No.33	市有財産の有効活用	2,558 万円	単年度実績	
	No.35	広告事業の導入	36 万円	平成22年度を基準	
				年とした増加額	
	No.36	有料広告の実施	112 万円	平成17年度を基準	
				年とした増加額	
削海	削減効果額		1,814 万円		
内	No.29	変形勤務時間制度の推進	390 万円	単年度実績	
訳	No.49	定員管理の適正化	800 万円	単年度実績	
	No.66	民間委託の推進	410 万円	平成22年度を基準	
				年とした削減額	
	No.68	経費節減等の財政効果	214 万円	平成21年度を基準	
				年とした削減額	
効見	効果額合計		2 億 9,924 万円		

※No.31「国民健康保険税の収納率」は前年度より、収納率が下がったため、効果額なし。

※No.46 枠配分方式による予算編成【導入前 (H18 年度) との比較】は導入前との比較のため、上記に計上していない(平成26年度は平成18年度より超過となったため、効果額なし)

## 【表3】平成26年度の主な取り組み

No. 実施項目	実 施 の 概 要
№2-1 庁舎環境の整備	平成 26 年 4 月 1 日より、本庁舎敷地内は市民専用
	駐車場とし、市民へ分かりやすいよう駐車場看板の見
	直しを行った。また、本庁舎内の喫煙場所を4か所か
	ら2か所へ削減した。職員による庁舎敷地内の清掃も
	継続し、実施中である。
No.14 地域・各種団体と連携した	自治会単位に設置されている身近な公園について、
公共施設の管理	日常的な維持管理及び日常的な維持管理及びある程
	度自由な利用権限を地域へ与えることで公園愛護の
	推進に繋がるほか、コスト縮減や安全・防犯面の強化
	が期待できる里親制度を推進。現在、16 箇所の公園
	において、里親制度を実施中。(平成 26 年度は 3 公園
	契約、平成27年度は2公園増える予定)
No.26 審議会等における女性委員	各種審議会等の委員選定にあたり、女性の登用数の
登用の推進	向上を図るよう庁内において、意識啓発等に取り組ん
	でいる。平成 26 年度においては、審議会等における
	女性の登用率 673 名中 193 名で 28.7%である。 昨
	年比 1.7%の増となった。
No.29 変形勤務時間制度の推進	21 課で導入。年間 1,919 時間の変形勤務を行って
	おり、3,898 千円の削減効果がでている。
No.30 市税の収納率向上対策	平成26年度は、昨年度から運用を開始した電話催
	告センターの効果として、滞納処分に職員が専念する
	ことができるようになり、滞納繰越分の徴収率
	(40.4%) のアップ (2.6 ポイント) が諮られた。
	滞納整理月間(11・12 月)を設け預金等の差押を
	強化するとともに、不動産公売を 11 月に実施した。
	また、滞納処分を円滑に進めるための滞納処分の執
	行停止取扱基準に基づき滞納繰越額の(162,364千円)
	縮減に努めた。
	平成26年度の市税徴収率は92.4%で対前年度
	2.0 ポイント伸び。効果額として、調定額は前年度に
	対し 29,231 千円増、収入済額は 249,562 千円増とな
	った。

No. 実施項目	実施の概要
No.32 市営住宅家賃の収納率の向 上及び滞納額の縮減	平成 26 年度は、入居中の高額滞納者に対する明渡 訴訟、退去滞納者に対する支払督促の申立て等を行 い、滞納額の圧縮に取り組んだ結果、対前年度比 5.2% の収納率アップとなった。
No.42 民間委託等の推進	平成27年4月1日より、学校給食センター(第二調理場)調理等業務委託を開始するため、業者選定を行った。
No.55 女性管理職員数(率)の 向上の推進	管理職 (課長級以上) 101 名中女性管理職は 16 名 で登用率は 15.9%である。前年度比で 3.0%増となっ た。
No.58 人事評価制度の導入	人事評価の作業部会を発足し、制度設計の構築に向け準備を行っている。また、全職員を対象に研修を実施中。
No.59 行政経営マネジメントの 導入	総合計画後期基本計画における各施策の評価結果 を踏まえ、次年度において、重点的に取組む必要があ る施策を選定し、各施策の取組方針(重点的に取り組 むべき事項)を示した「うるま市重点施策について」 を策定した。
No.70-1 有収率の向上	平成26年度から3か年、老朽給水管の更新、修繕の財源が確保されたことにより、専門業者による本格的な漏水調査を実施。それに伴い漏水発見、修繕及び漏水復元率の高い地域を選定し、老朽給水管切替工事を同時に進行。その結果として、対前年比1.29%の改善がみられた。
No.72-1 消防救急無線のデジタル 化及び指令センターの共 同整備	沖縄県消防指令センターについて、平成 26 年度は 入札が終了し、業者も決定した。現在、工事に着手し ている状況である。平成 27 年度の 10 月には一部運用 開始する。