

うるま市人事行政の運営等の状況公表

人事行政の公正かつ透明な運営を確保するため、職員給与や任用、職員数などの状況を公表します。

1 職員の任用及び職員数に関する状況

(1) 職員の任用に関する状況(派遣指導主事の異動は含まない)

ア 採用者の状況(H19.4.1~H20.3.31)

区分	主事	技師	消防士	保健師	幼稚園教諭	保育士	計
採用者数	5	-	4	2	2	-	13

イ 退職者の状況(平成19年度)

(単位:人)

区分	定年	勲奨	普通	その他	計
一般行政職	34	13	1	2	50
幼稚園教諭職	1	1			2
消防職	5	1			6
現業職	3				3
退職者数	43	15	1	2	61

(2) 部門別職員数

(各年4月1日現在 単位:人)

部門	区分	職員数		対前年増減数	増減理由
		H19	H20		
福祉関係を除く一般行政	議会	10	10	0	
	総務企画	158	140	△18	主に事務の統廃合による減
	税務	63	62	△1	退職者不補充による減
	労働	3	3	0	
	農林水産	42	39	△3	退職者不補充による減
	商工	14	14	0	
	土木	99	95	△4	事務の統廃合による減
	小計	389	363	△26	
福祉関係	民生	136	130	△6	主に事務の統廃合による減
	衛生	52	48	△4	事務の統廃合による減
	小計	188	178	△10	
一般行政部門計		577	541	△36	
教育		223	219	△4	主に事務の統廃合に伴う減
消防		130	128	△2	退職者不補充による減
小計		353	347	△6	
会計部門 公営企業等	水道	38	36	△2	退職者不補充による減
	下水道	24	23	△1	退職者不補充による減
	その他	54	61	7	主に事務の統廃合による増
	小計	116	120	4	
総合計		1,046	1,008	△38	※特別職及び派遣職員は含まない

(3) 年齢別職員構成の状況

(平成20年4月1日現在)

区分	職員数(人)	構成比(%)
20歳未満	3	0.3
20歳~23歳	13	1.3
24歳~27歳	51	5.1
28歳~31歳	100	9.9
32歳~35歳	125	12.4
36歳~39歳	113	11.2
40歳~43歳	80	7.9
44歳~47歳	99	9.8
48歳~51歳	74	7.3
52歳~55歳	159	15.8
56歳~59歳	191	19.0
60歳以上	0	0.0
計	1,008	100.0

(4) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

定員適正化計画(前期)の年次別進捗状況(実績)の概要

(各年4月1日現在 単位:人)

部門	区分	H17年	H18年	H19年	H20年	累計	(参考) 数値目標
		実施開始年	1年目	2年目	3年目		
全部門	減員		19	47	61	127	
	増員		11	13	24	48	
	差引		△8	△34	△37	△79	△122
	職員数	1,095	1,087	1,053	1,016		973

※前期計画期間は、17年~22年の5年間である。(職員数には、特別行政部門、公営企業職員及び派遣職員を含む。)