うるま市人事行政の運営等の状況の公表

人事行政の公正かつ透明な運営を確保するため、職員給与や任用、職員数などの状況を公表します。

1 職員の任用及び職員数に関する状況

(1) 職員の任用に関する状況

ア 採用者の状況(H18.4.1～H19.3.31)

区分	主事	技師	消防士	保健師	幼稚園教諭	保育士	計
採用者数	7	2	2	-	-	-	11

イ 退職者の状況(平成18年度) (単位:人)

区分	定年	勸奨	普通	その他	計
一般行政職	23	17	1	1	42
幼稚園教諭職	1	0	0	0	1
消防職	1	3	0	0	4
現業職	0	0	0	0	0
退職者数	25	20	1	1	47

(2) 部門別職員数

(各年4月1日現在 単位:人)

部門	区分	職員数		対前年増減数	増減理由
		H18年	H19年		
福祉関係を除く一般行政	議会	13	10	△3	業務の縮小に伴う減
	総務企画	168	158	△10	事務の統廃合及び機械化による減
	税務	64	63	△1	退職者不補充による減
	労働	4	3	△1	事務の統廃合による減
	農林水産	42	42	0	
	商工	14	14	0	
	土木	101	99	△2	事務の統廃合による減
	小計	406	389	△17	
福祉関係	民生	140	136	△4	主に事務の統廃合及び民間等委託による減
	衛生	53	52	△1	事務の統廃合による減
	小計	193	188	△5	
一般行政部門計		599	577	△22	
教育		230	223	△7	主に事務の統廃合に伴う減
消防		130	130	0	
小計		360	353	△7	
公営企業等会計部門	水道	43	38	△5	事務の統廃合及び民間等委託による減
	下水道	24	24	0	
	その他	57	54	△3	主に事務の広域処理化に伴う減
	小計	124	116	△8	
総合計		1,083	1,046	△37	

(3) 年齢別職員構成の状況

(平成19年4月1日現在)

区分	職員数(人)	構成比(%)
20歳未満	0	0.0
20歳～23歳	15	1.4
24歳～27歳	44	4.2
28歳～31歳	110	10.5
32歳～35歳	125	12.0
36歳～39歳	104	10.0
40歳～43歳	82	7.8
44歳～47歳	96	9.2
48歳～51歳	86	8.2
52歳～55歳	186	17.8
56歳～59歳	198	18.9
60歳以上	0	0.0
計	1,046	100.0

(4) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

定員適正化計画(前期)の年次別進捗状況(実績)の概要 (各年4月1日現在 単位:人)

部門	区分	H17年	H18年	H19年	累計	(参考)数値目標
		実施開始年	1年目	2年目		
全部門	減員		19	47	66	
	増員		11	13	24	
	差引		△8	△34	△42	△122
	職員数	1,095	1,087	1,053		973

※ 前期計画期間は、17年～22年の5年間である。

(職員数には、特別行政部門、公営企業職員及び派遣職員を含む)