

## 2 職員の競争試験及び選考の状況

平成17年度において、次のように競争試験を実施しました。

ア職員採用候補者試験の日程

平成17年8月1日試験要項配布開始 平成17年10月14日第一次試験合格発表 平成17年11月30日第二次試験合格発表  
平成17年9月17日,18日第一次試験 平成17年11月9日第二次試験

イ職員採用候補者試験の試験職種、申込者数、受験者数、合格者数等の状況

職 種	試験区分	申込者数	受験者数	受験率	一次合格者	二次合格者
一般行政職	上級行政	242	188	77.7%	13	5
	中級行政	142	108	76.1%	7	2
	初級行政	129	103	79.8%	4	1
建築職(上級)		15	12	80.0%	3	2
消防職(中級)		12	8	66.7%	4	2
計		540	419	77.6%	31	12

## 3 職員の給与の状況

### (1) 人件費の状況(普通会計決算)

区 分	住民基本台帳人口(年度末)	歳出額A	実質収支	人件費B	人件費率(B/A)	(参考)16年度の人件費率
17年度	(18.3.31) 116,405人	41,422,477千円	600,564千円	8,419,580千円	20.3%	-----

### (2) 職員給与費の状況(普通会計予算)

区 分	職員数A	給与費(千円)				一人あたりの給与費B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計B	
18年度	972人	3,930,186千円	415,571千円	1,579,209千円	5,924,966千円	6,096千円

(注)1 職員手当には退職手当を含まない。 2 給与費は当初予算に計上された額である。

### (3) ラスパイレス指数の状況

平成17年	94.1%
-------	-------

※ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。

### (4) 職員の平均年齢及び平均給料月額

(18年4月1日現在)

区 分	一般行政職		現業職	
	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢
うるま市	344,000円	45.7歳	320,800円	47.0歳
国	328,477円	40.4歳	286,500円	48.4歳

### (5) 職員の初任給の状況

(18年4月1日現在)

区 分	うるま市		国		
	初任給	2年後の給料	初任給	2年後の給料	
一般行政職	大学卒	170,200円	182,200円	170,200円	182,200円
	高校卒	138,400円	146,700円	138,400円	146,700円
技能労務職	高校卒	135,600円	143,900円	135,600円	143,900円
	中学卒	127,700円	134,500円	127,700円	134,500円

### (6) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

(18年4月1日現在)

区 分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
	一般行政職	262,625円	296,857円
一般行政職	206,540円	273,800円	305,000円
技能労務職	高校卒	-	242,100円
	中学卒	-	-

### (7) 一般行政職の級別職員数の状況

(18年4月1日現在)

区 分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
標準的な職務内容	主事	主事	主任主事	主任主事・係長	課長	課長	部長	
職員数	66人	54人	171人	248人	5人	78人	17人	639人
構成比	10.3%	8.4%	26.8%	38.8%	0.8%	12.2%	2.7%	100%

### (8) 期末・勤勉手当及び退職手当の状況

(18年4月1日現在)

期末・勤勉手当	区 分	6月期	12月期	計	役職段階別加算		
	期末手当	1.40月分	1.60月分	3.00月分		有	
	勤勉手当	0.725月分	0.725月分	1.45月分			
計	2.125月分	2.325月分	4.45月分				
退職手当	区 分		自己都合退職		勸奨・定年退職		
	支給率	勤続20年		23.50月分		30.55月分	
		勤続25年		33.50月分		41.34月分	
		勤続35年		47.50月分		59.28月分	
		最高限度額		59.28月分		59.28月分	
	定年前早期退職特例措置			(2%~20%加算)			
	退職時特別昇給			勸奨退職者4号~8号(最高号給を超えない範囲)			
1人当たり平均支給額			9,091千円		25,206千円		

※退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。