

平成19年度 うるま市人事行政の運営等の状況



平成20年10月
うるま市職員課

目 次

1. 職員の任用及び職員数に関する状況	
(1) 職員の任用に関する状況	1
(2) 部門別職員数	1
(3) 年齢別職員構成の状況	2
(4) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況	2
2. 職員の競争試験及び選考の状況	3
3. 職員給与の状況	
(1) 人件費の状況	3
(2) 職員給与費の状況	3
(3) ラスパイレス指数の状況	3
(4) 職員の平均年齢、平均給料月額	3
(5) 職員の初任給の状況	3
(6) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況	4
(7) 一般行政職の級別職員数の状況	4
(8) 昇給期間短縮の状況	4
(9) 期末・勤勉手当の状況	4
(10) 退職手当の状況	4
(11) 職員手当の状況	5
(12) 特別職の報酬等の状況	5
4. 職員の勤務時間その他勤務条件の状況	
(1) 職員の勤務時間等の状況	6
(2) 職員その他の勤務の状況	6
5. 職員の分限及び懲戒処分の状況	
(1) 職員の分限処分の状況	6
(2) 職員の懲戒処分の状況	7
6. 職員のサービスの状況	
(1) 職務専念義務の免除の状況	7
(2) 営利企業等の従事許可の状況	7
7. 職員の研修の状況	8
8. 職員の福祉及び利益の保護の状況	
(1) 健康診断等の実施状況	8
(2) 健康相談の状況	8
(3) 任命権者別公務災害補償の状況	8
9. 公営企業職員(水道事業)の状況	
(1) 職員給与の状況	9
(2) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況	9
(3) 職員手当の状況	9

うるま市人事行政の運営等の状況の公表

うるま市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第4条の規定により、平成19年度のうるま市人事行政の運営等の状況を公表します。

1 職員の任用及び職員数に関する状況

(1) 職員の任用に関する状況（派遣指導主事の異動は含まない）

ア 採用者の状況（H19.4.1～H20.3.31 単位：人）

区分	主事	技師	消防士	保健師	幼稚園教諭	保育士	計
採用者数	5	-	4	2	2	-	13

イ 退職者の状況（H19.4.1～H20.3.31 単位：人）

区分	定年退職	勲奨退職	普通退職	その他				計
				分限免職	懲戒免職	失職	死亡退職	
一般行政職	34	13	1				2	50
幼稚園教諭	1	1						2
消防職	5	1						6
現業職	3							3
合計	43	15	1	0	0	0	2	61

(2) 部門別職員数

(各年4月1日現在 単位：人)

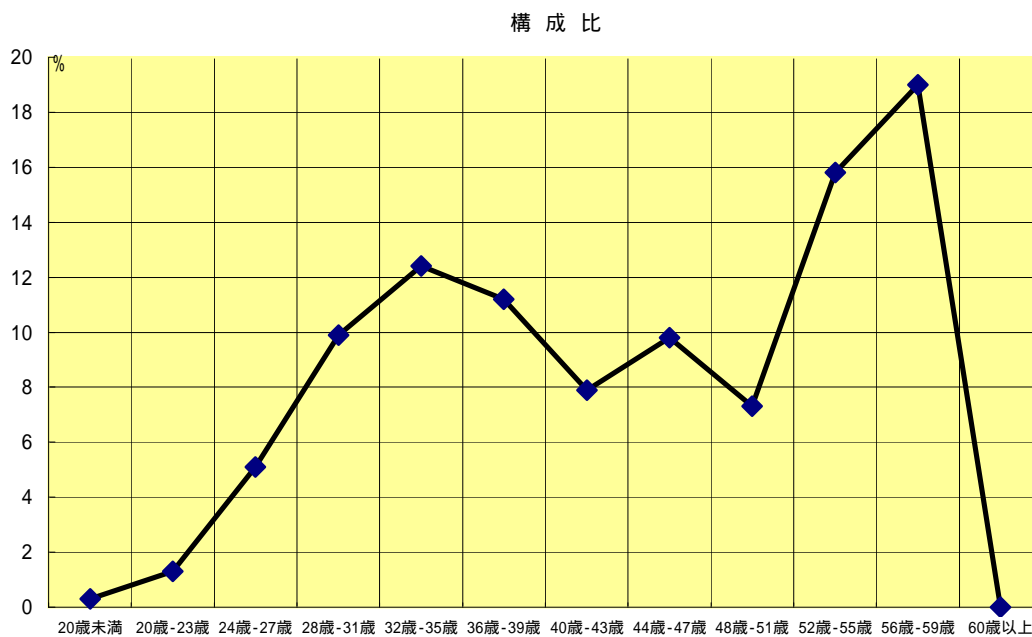
部門	区分	職員数		対前年増減数	増減理由
		H19年	H20年		
福祉関係を除く 一般行政	議会	10	10	0	
	総務企画	158	140	18	主に事務の統廃合による減
	税務	63	62	1	退職者不補充による減
	労働	3	3	0	
	農林水産	42	39	3	退職者不補充による減
	商工	14	14	0	
	土木	99	95	4	事務の統廃合による減
	小計	389	363	26	
福祉関係	民生	136	130	6	主に事務の統廃合による減
	衛生	52	48	4	事務の統廃合による減
	小計	188	178	10	
一般行政部門計		577	541	36	
教育		223	219	4	主に事務の統廃合による減
消防		130	128	2	退職者不補充による減
小計		353	347	6	
公営企業等 会計部門	水道	38	36	2	退職者不補充による減
	下水道	24	23	1	退職者不補充による減
	その他	54	61	7	主に事務の統廃合による増
	小計	116	120	4	
総合計		1,046 [1,097]	1,008 [1,097]	38	特別職及び派遣職員は含まない。

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

3 公営企業等その他：国保会計、老人特会、介護特会

(3) 年齢別職員構成の状況(平成20年4月1日現在)



区 分	20歳未満	20歳-23歳	24歳-27歳	28歳-31歳	32歳-35歳	36歳-39歳	40歳-43歳	44歳-47歳	48歳-51歳	52歳-55歳	56歳-59歳	60歳以上	計
職員数(人)	3	13	51	100	125	113	80	99	74	159	191	0	1,008
構成比(%)	0.3	1.3	5.1	9.9	12.4	11.2	7.9	9.8	7.3	15.8	19.0	0.0	100.0

(4) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

定員適正化目標(数・率)

計画期間		数値目標
始 期	終 期	
平成17年4月1日	平成26年4月1日	職員数 830人

定員適正化計画(前期)の年次別進捗状況(実績)の概要

(各年4月1日現在)

部門	区分	H17年	H18年	H19年	H20年	累計	(参考) 数値目標
		実施開始年	1年目	2年目	3年目		
全体計画	減員		19	47	61	127	
	増員		11	13	24	48	
	差引		8	34	37	79	
	職員数	1,095	1,087	1,053	1,016	973	

(注) 前期計画期間は、17年～22年の5年間である。

職員数は、特別行政部門、公営企業職員及び派遣職員を含む一般職に属する職員数である。

2. 職員の競争試験及び選考の状況

平成19年度において、次のように競争試験を実施しました。

ア 職員採用候補者試験の日程

8月1日	試験要項配布開始	10月12日	第1次試験合格発表
9月15日	第1次試験	11月3日	第2次試験
9月16日		11月29日	第2次試験合格発表

イ 職員採用候補者試験の試験職種、申込者数、受験者数、合格者数等の状況

職種	試験区分	申込者数	受験者数	受験率	一次合格者	二次合格者
一般行政職	上級	187	140	74.9%	20	7
	中級	100	67	67.0%	10	3
	初級	62	51	82.3%	7	2
社会福祉士職(中級)		11	11	100.0%	5	1
保健師職(中級)		10	7	70.0%	4	2
建築職(上級)		9	6	66.7%	2	2
土木職(上級)		11	10	90.9%	5	4
消防職(初級)		36	28	77.8%	12	4
計		426	320	75.1%	65	25

選考試験の実施はありません。

3. 職員給与の状況

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 18年度の人件費率
19年度	(20.3.31) 人 116,593	千円 44,418,417	千円 658,653	千円 8,008,860	% 18.0	% 18.9

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費 (千円)				一人あたりの給与 費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
19年度	人 930	千円 3,685,048	千円 430,623	千円 1,447,612	千円 5,563,283	千円 5,982

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、平成20年4月1日現在の在職者数である。

(3) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)

平成18年度	平成19年度
93.5%	93.6%

(注) ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。

(4) 職員の平均年齢、平均給料月額等の状況(20年4月1日現在)

区分	一般行政職		現業職	
	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢
うるま市	324,433 円	43.6 歳	319,937 円	47.5 歳
国	325,113 円	41.1 歳	284,679 円	48.9 歳

(5) 職員の初任給の状況(20年4月1日現在)

区分		うるま市		国	
		初任給	2年後の給料	初任給	2年後の給料
一般行政職	大学卒	172,200 円	185,800 円	172,200 円	185,800 円
	高校卒	140,100 円	149,800 円	140,100 円	149,800 円
技能労務職	高校卒	137,200 円	146,700 円	137,200 円	146,700 円
	中学卒	129,200 円	137,200 円	129,200 円	137,200 円

(6) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況(20年4月1日現在)

区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大 学 卒	259,390 円	298,829 円	330,667 円
	高 校 卒	203,429 円	259,758 円	300,379 円
技能労務職	高 校 卒	-	-	-
	中 学 卒	-	-	-

(7) 一般行政職の級別職員数の状況(20年4月1日現在)

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	計
標準的な職務内容	主事 技師	主事 技師	主任主事 主任技師 係長	主任主事 主任技師 係長	主幹 技幹 課長	主幹 技幹 課長	参事 部長	
職員数(人)	53 人	62 人	158 人	233 人	11 人	71 人	11 人	599 人
構成比(%)	8.8%	10.4%	26.4%	38.9%	1.8%	11.9%	1.8%	100.0%

(8) 昇給期間短縮の状況(20年4月1日現在)

区 分		合計	一般行政職	技能労務職	その他
19年度	職員数 (A)	1,046 人	569 人	38 人	439 人
	普通昇給期間(12~24月)を短縮して昇給した職員 (B)	0 人	0 人	0 人	0 人
	比率(B) / (A)	0%	0%	0%	0%

(9) 期末・勤勉手当の状況(20年4月1日現在)

区 分	うるま市			国		
	期末手当	勤勉手当	計	期末手当	勤勉手当	計
6月期	1.4月分	0.675月分	2.075月分	1.4月分	0.75月分	2.15月分
12月期	1.6月分	0.675月分	2.275月分	1.6月分	0.75月分	2.35月分
計	3.0月分	1.35月分	4.35月分	3.0月分	1.5月分	4.5月分
役職加算	有			有		

(10) 退職手当の状況(20年4月1日現在)

区 分	うるま市		国		
	自己都合退職	勸奨・定年退職	自己都合退職	勸奨・定年退職	
支給率	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	23.50 月分	30.55 月分
	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	33.50 月分	41.34 月分
	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	47.50 月分	59.28 月分
	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)		定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)		
退職時特別昇給	平成20年度より全廃		無		
1人当たり平均支給額	-	25,119 千円	-	-	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

(11) 職員手当の状況 (20年4月1日現在)

特殊勤務手当	支給実績 (19年度)		15,543 千円
	職員全体に占める手当支給職員の割合		35.5%
	支給対象職員 1人当たり平均支給年額		47 千円
	手当の種類		17 種類
	代表的な手当の名称	支給額の多い手当	建築主事手当、徴税手当、福祉手当、消防職員手当
支給対象者が多い手当		消防職員手当、保育士手当、幼稚園教諭手当	

時間外勤務手当	19年度	支給総額	45,812 千円
		職員 1人当たり支給年額	56 千円

区分	内 容	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (19年度決算)
扶養手当	配偶者 13,000円 その他 1人につき6,500円 配偶者がいない場合1人目11,000円 16~22歳の子 1人につき5,000円加算	同		133,374 千円
住居手当	借家 (限度額) 27,000円 持家 (新築又は購入から5年間) 2,500円	同		65,441 千円
通勤手当	通勤距離が 1 km以上でバスや自動車等を利用する者に支給 バス利用者 運賃額55,000円までは実費 自家用者等 距離に応じて2,000円~24,500円支給	異	国は、2kmから手当支給 バスは6箇月定期券等による一括支給。	41,239 千円
管理職手当	部長職 給料額の8% 課長職 給料額の6%	-		37,390 千円

(12) 特別職の報酬等の状況 (20年4月1日現在)

区 分		給料月額等		
給 料	市 長	869,000 円		
	副 市 長	704,000 円		
	収 入 役	635,000 円		
	教 育 長	635,000 円		
	水道事業管理者	635,000 円		
報 酬	議 長	442,000 円		
	副 議 長	395,000 円		
	議 員	371,000 円		
期末手当	市 長	6月期	12月期	合計
	副 市 長	1.55 月分	1.65 月分	3.20 月分
	収 入 役	役職加算率 15%		
	教 育 長			
	水道事業管理者			
退職手当	市 長	6月期	12月期	合計
	副 市 長	1.60 月分	1.70 月分	3.30 月分
	議 員	役職加算率 15%		
	収 入 役	(算定方法：任期4年満了の場合)		
	教 育 長	給料月額 × 在任期間4年 × 500/100		
	水道事業管理者	給料月額 × 在任期間4年 × 300/100		
		給料月額 × 在任期間4年 × 275/100		
		給料月額 × 在任期間4年 × 250/100		
		給料月額 × 在任期間4年 × 250/100		

4. 職員の勤務時間その他勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間等の状況

ア 一般の職員の勤務時間等

勤務時間

1週間あたり40時間

月曜日から金曜日までの5日間に1日8時間

1日の勤務時間の割振り

午前8時30分から午後5時15分

(休憩時間 午後0時15分から午後1時まで)

週休日(勤務時間を割り振らない日)・・・土曜日・日曜日

イ 職員の休日(特に命令を命じられない限り、勤務することを要しない日)

国民の祝日に関する法律(昭和23年法律第178号)に規定する休日

12月29日から翌年の1月3日までの日(元日を除く)

6月23日(慰霊の日)

(2) 職員のその他の勤務状況

ア 任命権者別年次有給休暇の行使状況(H19.1.1~H19.12.31)

部局	市長	教委	消防	水道	議会	選管	監査	その他	計
総付与日数	23,251	8,505	4,782	1,479	371	198	151	256	38,993
行使日数	9,587	3,079	2,372	619	190	105	55	134	16,141
全期間在職職員数(人)	617	220	126	38	10	5	4	7	1,027
行使率(%)	41.2	36.2	49.6	41.9	51.2	53.0	36.4	52.3	41.4

イ 任命権者別その他の主な休暇の取得者数の状況(H19.1.1~H19.12.31 単位:人)

部局	市長	教委	消防	水道	議会	選管	監査	その他	計
私傷病休暇	45	17	5	1	0	0	0	1	69
出産休暇	15	8	0	0	0	0	0	1	24
看護休暇	115	27	48	13	5	1	1	0	210
介護休暇	1	0	0	0	0	0	0	0	1

ウ 任命権者別育児休業の取得者数の状況(H19.1.1~H19.12.31 単位:人)

部局	市長	教委	消防	水道	議会	選管	監査	その他	計
育児休業	男	0	0	0	0	0	0	0	0
	女	21	8	0	0	0	0	0	29
	計	21	8	0	0	0	0	0	29
部分休業	男	0	0	0	0	0	0	0	0
	女	0	0	0	0	0	0	0	0
	計	0	0	0	0	0	0	0	0

5. 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 職員の分限処分の状況

職員が勤務成績不良や勤務に堪えない場合に行われる分限処分（免職、休職、降任、降給）は病休による休職のみでした。任命権者別病休による休職者数の内訳は、次のとおりです。

H19年度

(単位：人)

部局	市長	教委	消防	水道	議会	選管	監査	その他	計
病気休職	11	4	1	0	0	0	0	0	16

(2) 職員の懲戒処分の状況

職員が職務上の義務違反や全体の奉仕者たるにふさわしくない非行の場合に行われる。

懲戒処分（戒告、減給、停職、免職） H19年度

(単位：人)

部局	市長	教委	消防	水道	議会	選管	監査	その他	計
戒告	0	0	0	0	0	0	0	0	0
減給	0	0	0	0	0	0	0	0	0
停職	0	0	0	0	0	0	0	0	0
免職	0	0	0	0	0	0	0	0	0

6. 職員のサービスの状況

(1) 職務専念義務の免除の状況

職員は、職務に関連する研修や本市の業務と密接な関連を有する団体の業務に従事する等の場合において、条例規則で定められた範囲内に限り、任命権者の許可を得て、勤務時間内における職務に専念する義務を免除される場合があります。平成19年度に職務専念義務の免除を受けた職員の数次のとおりです。

任命権者別職務専念義務の免除を許可した職員数（延べ人数）

(単位：人)

部局	市長	教委	消防	水道	議会	選管	監査	その他	計
職務免除許可職員数	110	36	1	3	0	0	0	0	150

職員の間ドック等は除いています。

(2) 営利企業等の従事の許可の状況

職員は、営利企業の役員等になること、自ら営利企業を営むことあるいは報酬を得て他の事務事業に従事することが制限されており、各任命権者の許可を場合に限り従事することができることとなっています。

平成19年度における営利企業従事者許可の件数は、次のとおりです。

(単位：件)

部局	市長	教委	消防	水道	議会	選管	監査	その他	計
営利企業等従事許可件数	11	5	0	0	0	0	0	0	16

7. 職員の研修の状況

職員の公務能率の発揮と増進を図るため、平成19年度中に実施した研修は、以下のとおりです。

職員研修所主催研修の実施状況

職員課対応分

研修名		回数	人数	期間	
派遣研修	県内	沖縄県自治研修所派遣研修	29	78	1日～5日
		ゆがふう塾(中部広域)	1	2	1年
		政策形成上級研修(中部広域)	1	2	1年
	県外	市町村職員中央研修所派遣研修	11	11	3日～10日
		全国市町村国際文化研修所派遣研修	4	4	3日～4日
一般研修	新規採用職員研修(前・後期)	2	18	前期 H19.4.16～20 後期 H19.10.1～5	
	中堅職員研修	1	12	H19.10.10	
	管理職研修	1	50	H19.7.25	
合計		50	177	-	

消防本部

研修名		回数	人数	期間	
派遣研修	県内 (沖縄県消防学校)	初任教育	1	5	H19.4.4～H19.9.21
		救助科	1	1	H19.11.1～H19.12.21
	県外(消防大学校)	救助科	1	1	H19.8.21～H19.11.7
合計		3	7	-	

8. 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康診断等の実施状況 (平成19年度)

区分	内容	対象者	受診者
職員健康診断	基本健診	全職員	1,045 人
	胃部レントゲン	希望者	640 人
	大腸ガン検査	希望者	638 人
	VDT検診	全職員	101 人

(2) 健康相談の状況

区分	内容
産業医による健康相談	月1回(内科、精神科)の相談
保健師による健康相談	週1回健康相談室で相談、指導

(3) 任命権者別公務災害補償の状況(19年度)

区分	市長	教委	消防	水道	計
公務災害	0	1	0	0	1
通勤災害	0	0	0	0	0
計	0	1	0	0	1

9. 公営企業職員（水道事業）の状況

(1) 職員給与の状況（決算数値）

ア 総費用に占める職員給与費

区分	総費用 A	純損益又は実質収支	職員給与費 B	総費用に占める職員 給与費比率 B / A	18年度の総費用に占める 職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
19年度	3,655,908	80,380	222,694	6.10	7.2

イ 職員給与費の内訳

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給与費 B / A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
	人	千円	千円	千円	千円	千円
19年度	38	148,088	16,004	58,602	222,694	5,860

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、平成19年4月1日現在の在職者数である。

(2) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成20年4月1日）

平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
42歳6月	311,356	348,052

(3) 職員手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当（平成20年4月1日）

うるま市水道局				一般行政職等			
支給割合				支給割合			
期末手当		勤勉手当		期末手当		勤勉手当	
6月期	1.40 月分	0.675 月分		6月期	1.40 月分	0.675 月分	
12月期	1.60 月分	0.675 月分		12月期	1.60 月分	0.675 月分	
計	3.00 月分	1.350 月分		計	3.00 月分	1.350 月分	

(加算措置の状況)
職制上の段階、職務の級等による加算措置

イ 退職手当（20年4月1日現在）

うるま市水道局				一般行政職等			
支給率				支給率			
自己都合		勸奨・定年		自己都合		勸奨・定年	
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分		勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分		勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分		勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分		最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	

その他の加算措置
・定年前早期退職特例措置 2～20%加算
・勸奨退職時特別昇給 平成20年度より全廃

1人当たり平均支給額	25,711 千円	1人当たり平均支給額	24,839 千円
------------	-----------	------------	-----------

- (注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

ウ 特殊勤務手当（20年4月1日現在）

支給実績（19年度決算）		370 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（19年度決算）		21 千円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（19年度）		47.4 %	
手当の種類（手当数）		3 種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
水道技術管理者手当	水道技術管理者	水道技術管理	月額 5,000 円
現金取扱員手当	現金取扱員	現金取扱業務	月額 2,000 円
暴風雨時勤務手当	災害時配備職員		時給 1,000 円

エ 時間外勤務手当

支給実績（19年度決算）	2,416 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（19年度決算）	76 千円

オ その他の諸手当（20年4月1日）

区分	内 容	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績（19年度決算）
扶養手当	配偶者 13,000円 その他 1人につき6,500円 配偶者がいない場合1人目11,000円 16～22歳の子1人につき5,000円加算	同		5,821千円
住居手当	借家（限度額） 27,000円 持家（新築又は購入から5年間）2,500円	同		4,104千円
通勤手当	通勤距離が1km以上でバスや自動車等を利用する者に支給 バス利用者 運賃額55,000円までは実費 自家用者等 距離に応じて2,000円～24,500円支給	異	国は、2kmから手当支給 バスは6箇月定期券等による一括支給。	1,296千円
管理職手当	部長職 給料額の8% 課長職 給料額の6%	-		1,997千円